



NapoliServizi

Progetto

selezione n. 60 collaboratori scolastici

Novembre 2011

Obiettivo: mettere a disposizione dell'Amministrazione comunale 60 nuovi bidelli entro il prossimo 1 dicembre

Procedura: il conseguimento dell'obiettivo in relazione nei tempi a disposizione impone di adottare una procedura che, pur prescindendo dalla pubblicazione di un bando, sia conforme ai principi di equità e trasparenza dettati dalle regolamentazioni aziendali in materia. Procederemo pertanto ad una selezione fondata su soli titoli e requisiti individuali, all'esito della quale i selezionati saranno comunque sottoposti ad una prova di idoneità.

Nel merito:

La selezione avverrà adottando i seguenti criteri:

1. FASCIA D'ETA':

sono state individuate tutte le donne inquadrare al 2° livello operaio addette alle pulizie di età compresa fra i 45 e i 55 anni compiuti nel 2011, ovvero nate tra il 1956 e il 1966. A ciascuna è stato attribuito un punteggio a scalare da un massimo di 22 punti a partire dall'anno 1966 a un minimo di 2 punti per l'anno 1956, ovvero in senso decrescente (dalla più piccola alla più grande) secondo il seguente prospetto:

ANNO DI NASCITA	PUNTEGGIO
1966	22 PUNTI
1965	20 PUNTI
1964	18 PUNTI
1963	16 PUNTI
1962	14 PUNTI
1961	12 PUNTI
1960	10 PUNTI
1959	8 PUNTI
1958	6 PUNTI
1957	4 PUNTI
1956	2 PUNTI

2. TITOLO DI STUDIO:

nell'ambito della prima selezione effettuata secondo il criterio del punto 1), si è proceduto a selezionare soltanto le donne in possesso di licenza media inferiore e/o licenza media superiore, ovvero diploma, in considerazione delle particolari esigenze di servizio e tipologia di incarico (che prevede anche doti relazionali minime), attribuendo il seguente punteggio:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
DIPLOMA	10 PUNTI
LICENZA MEDIA INFERIORE	5 PUNTI

3. POSSESSO DI LEGGE 104/92:

nell'ambito della selezione effettuata secondo i criteri di cui al punto 1) e 2), si è proceduto ad assegnare un ulteriore punteggio di **5 punti** alle risorse in possesso di documentata legge 104/92.

4. RESIDENZA:

nell'ambito della selezione effettuata secondo i criteri di cui ai punti precedenti, si è proceduto ad assegnare un ulteriore punteggio di **5 punti** alle risorse residenti fuori Napoli, nell'ottica di assicurare un avvicinamento alla residenza rispetto al sito sul quale si effettua il servizio di pulizia.

5. RICHIESTA DI TRASFERIMENTO PRESENTATA SECONDO PROCEDURA:

Si è proceduto ad assegnare un ulteriore punteggio, secondo la tabella allegata, alle unità che avevano presentato richiesta formale di trasferimento alla mansione di collaboratore scolastico nell'ultima e penultima finestra di accesso alle richieste di trasferimento, ovvero Novembre e Settembre 2011, secondo il seguente punteggio:

FINESTRA DI TRASFERIMENTO	PUNTEGGIO
FINESTRA DI NOVEMBRE 2011	30 PUNTI
FINESTRA DI SETTEMBRE 2011	15 PUNTI

Come detto, alla fine, composta una graduatoria, le 110 unità interessate saranno sottoposte (nei giorni 22-23 e 24 novembre) a colloquio psicoattitudinale per verificare eventuali incompatibilità caratteriali/attitudinali con la mansione.

Siccome l'obiettivo del progetto è quello di rispettare il mandato ricevuto ma anche quello di ridurre al minimo le criticità che potrebbero derivare dalla sua attuazione, stiamo sottoponendo a verifica la prima graduatoria "simulata" che abbiamo già estratto.

Tale verifica sarà utile a capire se convenga rimodulare alcuni criteri (es. invertire in favore dei più anziani il vantaggio di punteggio attualmente previsto per i più giovani, o attribuire peso ad altri criteri quali, ad esempio, quello della sussistenza di eventuali limitazioni di carattere medico nello svolgimento dei servizi di pulizia).

In ogni caso il termine del 1 dicembre, seppur impegnativo, sarà (salvo complicazioni particolari o eventi imprevedibili) certamente rispettato.

Napoli, 16 novembre 2011