



NapoliServizi

**Progetto**

**selezione n. 60 collaboratori scolastici**

**Novembre 2011**

**Obiettivo:** mettere a disposizione dell'Amministrazione comunale 60 nuovi bidelli entro il prossimo 1 dicembre

**Procedura:** il conseguimento dell'obiettivo in relazione nei tempi a disposizione impone di adottare una procedura che, pur prescindendo dalla pubblicazione di un bando, sia conforme ai principi di equità e trasparenza dettati dalle regolamentazioni aziendali in materia. Procederemo pertanto ad una selezione fondata su soli titoli e requisiti individuali, all'esito della quale i selezionati saranno comunque sottoposti ad una prova di idoneità.

**Nel merito:**

La selezione avverrà adottando i seguenti criteri:

**1. FASCIA D'ETA':**

sono state individuate tutte le donne inquadrare al 2° livello operaio addette alle pulizie di età compresa fra i 45 e i 55 anni compiuti nel 2011, ovvero nate tra il 1956 e il 1966. A ciascuna è stato attribuito un punteggio a scalare da un massimo di 22 punti a partire dall'anno 1966 a un minimo di 2 punti per l'anno 1956, ovvero in senso decrescente (dalla più piccola alla più grande) secondo il seguente prospetto:

ANNO DI NASCITA	PUNTEGGIO
1966	22 PUNTI
1965	20 PUNTI
1964	18 PUNTI
1963	16 PUNTI
1962	14 PUNTI
1961	12 PUNTI
1960	10 PUNTI
1959	8 PUNTI
1958	6 PUNTI
1957	4 PUNTI
1956	2 PUNTI

**2. TITOLO DI STUDIO:**

nell'ambito della prima selezione effettuata secondo il criterio del punto 1), si è proceduto a selezionare soltanto le donne in possesso di licenza media inferiore e/o licenza media superiore, ovvero diploma, in considerazione delle particolari esigenze di servizio e tipologia di incarico (che prevede anche doti relazionali minime), attribuendo il seguente punteggio:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
DIPLOMA	10 PUNTI
LICENZA MEDIA INFERIORE	5 PUNTI

**3. POSSESSO DI LEGGE 104/92:**

nell'ambito della selezione effettuata secondo i criteri di cui al punto 1) e 2), si è proceduto ad assegnare un ulteriore punteggio di **5 punti** alle risorse in possesso di documentata legge 104/92.

#### **4. RESIDENZA:**

nell'ambito della selezione effettuata secondo i criteri di cui ai punti precedenti, si è proceduto ad assegnare un ulteriore punteggio di **5 punti** alle risorse residenti fuori Napoli, nell'ottica di assicurare un avvicinamento alla residenza rispetto al sito sul quale si effettua il servizio di pulizia.

#### **5. RICHIESTA DI TRASFERIMENTO PRESENTATA SECONDO PROCEDURA:**

Si è proceduto ad assegnare un ulteriore punteggio, secondo la tabella allegata, alle unità che avevano presentato richiesta formale di trasferimento alla mansione di collaboratore scolastico nell'ultima e penultima finestra di accesso alle richieste di trasferimento, ovvero Novembre e Settembre 2011, secondo il seguente punteggio:

<b>FINESTRA DI TRASFERIMENTO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
FINESTRA DI NOVEMBRE 2011	30 PUNTI
FINESTRA DI SETTEMBRE 2011	15 PUNTI

Come detto, alla fine, composta una graduatoria, le 110 unità interessate saranno sottoposte (nei giorni 22-23 e 24 novembre) a colloquio psicoattitudinale per verificare eventuali incompatibilità caratteriali/attitudinali con la mansione.

Siccome l'obiettivo del progetto è quello di rispettare il mandato ricevuto ma anche quello di ridurre al minimo le criticità che potrebbero derivare dalla sua attuazione, stiamo sottoponendo a verifica la prima graduatoria "simulata" che abbiamo già estratto.

Tale verifica sarà utile a capire se convenga rimodulare alcuni criteri (es. invertire in favore dei più anziani il vantaggio di punteggio attualmente previsto per i più giovani, o attribuire peso ad altri criteri quali, ad esempio, quello della sussistenza di eventuali limitazioni di carattere medico nello svolgimento dei servizi di pulizia).

In ogni caso il termine del 1 dicembre, seppur impegnativo, sarà (salvo complicazioni particolari o eventi imprevedibili) certamente rispettato.

Napoli, 16 novembre 2011