



**selezione generale dei dipendenti per la costituzione di graduatorie relative ai singoli profili professionali.**

**Febbraio 2013**

### **Elementi organizzativi**

- ✓ Periodo di selezione: marzo-aprile 2013
- ✓ Durata delle selezioni : 30 giorni
- ✓ Impegno di ciascun candidato: 8 ore
- ✓ Modalità di pubblicizzazione: avviso in busta paga
- ✓ Modalità selettive: valutazione titoli e requisiti, valutazione curriculum, prova scritta, prova pratica (solo per i profili 4-5-8), prova orale (solo per i profili n.1-2-3-)
- ✓ Validità delle graduatorie: 2 anni

## **Profili professionali da selezionare**

### **1) Profilo di impiegato amministrativo direttivo**

Inquadramento VII livello impiegato

Platea Impiegati di VI livello

Titolo preferenziale Laurea

Titolo minimo Diploma

Competenze da valutare: gestione personale, gestione budget, capacità di coordinare un team di lavoro, capacità di lavorare in team, competenze informatiche, specifiche competenze tecnico professionali, capacità relazionali

Livello delle competenze richiesto: elevato

Potenziale settore di Impiego: responsabile di U.O., specialista informatico, tecnico addetto ai rilievi di tecnica anagrafica territoriale, tecnico addetto alla georeferenziazione dei siti, specialista delle problematiche ambientali).

### **2) Profilo di impiegato amministrativo di concetto:**

Inquadramento : V e VI livello impiegati

Platea: tutti i dipendenti

Titolo preferenziale: Laurea

Titolo minimo: diploma (non occorre se già impiegato)

Competenze da valutare: gestione procedure, monitoraggio budget, gestione contrattuale dipendenti, capacità di lavorare in team, competenze informatiche, specifiche competenze tecnico professionali, capacità relazionali

Livello delle competenze richiesto: buono

Potenziale settore di Impiego: assistente di direzione, coordinatore di struttura tecnico/amministrativa del settore gestione patrimonio, addetto di struttura tecnico/amministrativa del Settore gestione patrimonio, gestione processi complessi settore Attività di Supporto, addetto ai processi di base del Settore Attività di Supporto, addetto all'urp, impiegato di concetto di struttura direzionale, addetto al call center aziendale, impiegato tecnico/amministrativo di supporto alla produzione, Ispettore addetto al controllo della presenza dei dipendenti, specialista della qualità, specialista dei controlli di sicurezza sui luoghi di lavoro, addetto ai servizi informativi.

**3) Profilo di impiegato amministrativo esecutivo**

Inquadramento: III e IV livello impiegato

Platea: tutti i dipendenti

Titolo preferenziale: Laurea

Titolo minimo: licenza media

Competenze da valutare: capacità di scrittura, capacità di lettura e comprensione testo, capacità di lavorare in team, conoscenze informatiche, conoscenze linguistiche, specifiche competenze tecnico professionali, capacità relazionali

Livello delle competenze richiesto: discreto

Potenziale settore di impiego: addetto ai processi di base delle strutture direzionali. Produzione/servizi di promozione culturale

**4) Profilo di operaio manutentore:**

inquadramento: IV livello operaio

Platea: tutti gli operai

Inquadramento: IV livello operaio

Titolo preferenziale attestati e/o esperienze certificate pregresse nel profilo

Titolo minimo: nessuno

Competenze da valutare: abilità tecnico-professionali per quanto attiene al campo della manutenzione edile (attentatore, idraulico, impiantista, elettricista, manutentore stradale, carpentiere, falegname)

Altri requisiti: assenza di sanzioni disciplinari di sospensione dal lavoro nel biennio precedente

Livello delle competenze: buono

Potenziale settore di impiego: manutenzione edile, PIS, manutenzione immobili di e.r.p.

**5) Profilo di operaio caposquadra manutentore:**

Inquadramento: V livello operaio

Platea: operai di IV livello

Titolo preferenziale attestati e/o esperienze certificate pregresse nel profilo

Titolo minimo: nessuno

Altri requisiti: assenza di sanzioni disciplinari di sospensione dal lavoro nel biennio precedente

Competenze da valutare: capacità di coordinamento gruppi di lavoro, capacità relazionali, conoscenze informatiche, abilità tecnico-professionali per quanto attiene al campo della manutenzione edile (attentatore, idraulico, impiantista, elettricista, manutentore stradale, carpentiere, falegname)

Livello delle competenze: elevato

Potenziale settore di impiego: Produzione/ manutenzione edile, PIS/ - Gestione patrimonio di e.r.p./ manutenzione immobili di e.r.p.

#### **6) Profilo di operaio caposquadra pulitore e di addetto alle pulizie speciali:**

Inquadramento: III e IV livello operaio

Platea: operai di II e III livello operaio

Titolo preferenziale: anzianità di servizio

Titolo minimo: nessuno

Altri requisiti: assenza di sanzioni disciplinari di sospensione dal lavoro nel biennio precedente

Competenze da valutare: capacità di coordinamento gruppi di lavoro, capacità relazionali, conoscenze informatiche, abilità tecnico-professionali per quanto attiene al settore delle pulizie

Livello delle competenze: buono

Potenziale settore di impiego: Produzione/ servizi di pulizia, servizi di pulizia speciale e periodica

#### **7) Profilo di operaio collaboratore scolastico**

Inquadramento: II/s livello operaio

Platea: operai di II livello

Titolo preferenziale attestati e/o esperienze certificate pregresse nel profilo

Titolo minimo: nessuno

Altri requisiti: assenza di sanzioni disciplinari di sospensione dal lavoro nel biennio precedente, assenza carichi pendenti o precedenti

Competenze da valutare: conoscenza procedure aziendali, capacità relazionali

Livello delle competenze: discreto

Potenziale settore di impiego: Produzione/servizi scolastici

**8) Profilo manutentore del verde e servizi di sanificazione ambientale, derattizzazione, deblattizzazione, disinfestazione**

Inquadramento: IV e V livello operaio

Platea: operai di II e III livello

Titolo preferenziale: attestati e/o esperienze certificate pregresse nel profilo

Titolo minimo: nessuno

Altri requisiti: assenza di sanzioni disciplinari di sospensione dal lavoro nel biennio precedente, assenza carichi pendenti o precedenti

Competenze da valutare: conoscenza delle tecniche di manutenzione del verde, derattizzazione e sanificazione ambienti

Potenziale settore di Impiego: Produzione/ Servizi di Manutenzione del verde, disinfestazione, sanificazione, derattizzazione